

Amb la col·laboració d'Expansión i d'Adecose

VIDACAIXA ACTIVA EL FÒRUM *ON-LINE* DE PREVISIÓ SOCIAL DEDICAT A L'ASSEGURANÇA DE SALUT

- **L'objectiu de la iniciativa és promoure el debat sobre els temes d'actualitat i d'interès per al sector.**

Des del 7 d'abril passat està operatiu el Fòrum *on-line* de Previsió Social www.foroprevisionsocial.net, amb l'objectiu de crear un espai de conversa obert a l'opinió i la reflexió de diferents temes relatius a la previsió social, com, per exemple, el desenvolupament de la salut privada a Espanya i el sistema de pensions.

El patrocini del Fòrum correspon a VidaCaixa Previsió Social, amb la col·laboració del diari econòmic *Expansión* i, en l'àmbit sectorial, d'Adecose, associació líder de les corredories professionals del mercat espanyol.

En qualitat de membres d'Adecose, també participen en el primer Fòrum AON Consulting, Confide i Mercer. Altres participants són Adeslas, líder en assegurances de salut, i entitats de prestigi reconegut en els seus àmbits d'actuació, com ara la Fundación Edad y Vida, l'IESE i la Universitat de Barcelona.

El Fòrum, al qual s'accedeix mitjançant la pàgina web www.foroprevisionsocial.net, està dirigit per experts que també reflexionaran sobre cada una de les línies de debat. En aquest sentit, aquest espai podrà disposar de l'aportació d'idees o vots de qualsevol participant, si s'hi inscriu prèviament com a usuari.

Entre els mesos d'abril i juny, aquest Fòrum estarà vinculat al debat d'assegurances de salut i s'estructura en tres panells temàtics:

- . Retribució flexible, moderat per Antonio Trueba, director de VidaCaixa Previsió Social.
- . El valor de l'assegurança de salut privada, moderat per Jaime Ortiz, cap executiu de Distribució Comercial d'Adeslas.
- . Copagament en les assegurances de salut, moderat per Jaume Español, cap del Departament Tècnic de Salut, Accidents i Plans de Pensions de SegurCaixa Holding.

Entre algunes de les aportacions recollides fins ara al Fòrum, se'n pot destacar la de María Luisa Oliva, directora de Retribució Flexible a Mercer: "Si la flexibilitat en general és el futur de les organitzacions que avancen i sobreviuen als temps canviants, la flexibilitat en la retribució també serà clau en un futur no gaire llunyà"; la

de Jaime Ortiz, cap executiu de Distribució Comercial d'Adeslas: "Cada vegada són més les empreses que ofereixen als seus empleats i, en molts casos, familiars directes, una assegurança de salut com un element diferenciador de la competència, i també com a coadjuvant en la captació i la retenció del talent", o la de Pilar Soldevila, responsable de salut a CONFIDE: "Fa diversos anys que en col·lectius d'empresa les primes són a la baixa, sempre per sota de l'IPC, entre altres coses per la competència entre companyies. Però amb l'IPC com a base d'increment de salari en moltes empreses, veient el valor que es preveu per a enguany, serà difícil assumir-lo".

Amb aquesta iniciativa, VidaCaixa Previsió Social crea un espai de conversa de referència en el sector que s'ampliarà amb altres línies de debat els mesos vinents.

VidaCaixa Previsió Social

VidaCaixa Previsió Social és la divisió de VidaCaixa líder en el mercat espanyol de previsió social empresarial, amb un volum de recursos gestionats superior als 13.000 milions d'euros. Pertany a SegurCaixa Holding (anteriorment, CaiFor) i té més de 37.000 empreses clients, entre les quals destaquen 20 companyies que formen part de l'IBEX 35, prop de 400 multinacionals i 250 organismes públics, com també 33.000 pimes.

Barcelona, maig del 2009

**Per a més informació:
ATKINSON&ASOCIADOS
Modest Monclús
93 414 37 37**