



Entrevista a Assumpta Sentías sobre el nou producte de salut per a col·lectius



Assumpta Sentías, directora d'àrea de VidaCaixa, ens explica les particularitats d'aquest producte de salut per a col·lectius, que aquest mes s'ha començat a comercialitzar juntament amb Adeslas, la primera empresa de salut a Espanya.

Quina novetat aporta el nou producte de salut? És una novetat el fet de ser un producte per a col·lectius. Fins ara comercialitzàvem VidaCaixa Salut per a particulars o per a pimes i, a partir d'ara, començarem a comercialitzar aquest producte tant a través de mediadors d'assegurances i de consultors com directament a les empreses que ens el puguin demanar.

Quines són les característiques principals d'aquest producte? Els productes per a col·lectius

estan fets a mida. Tenim un producte base amb unes característiques, però, posteriorment, l'adaptem a cada empresa. El producte tindrà, a més del quadre mèdic i el reemborsament de despeses, la possibilitat de pòlissa dental. També anirà bé per a les persones que viatgin fora d'Espanya pel fet que, gràcies al reemborsament, i sempre que no estiguin més de tres mesos fora, quedaran coberts. Així mateix, fiscalment és un producte molt interessant perquè no es consideren retribució en espècie els primers 500 € que l'empresa pagui per al treballador, per al seu cònjuge o per als seus descendents.

Què ha motivat l'ampliació de l'oferta a col·lectius? El fet d'anar complementant la nostra oferta de previsió social i la demanda per part d'algunes empreses, mediadors i consultors. Fins ara havíem ofert Vida Risc,

Accidents, complements de jubilació, plans de pensions, etc. A més, VidaCaixa és la representant de la xarxa Swiss Life, motiu pel qual moltes multinacionals ens demanaven que comercialitzéssim salut.

Com es preveu que el mercat absorbeixi aquest nou producte? És un mercat que ja comença a ser molt madur, és molt competitiu i, en conseqüència, hi ha una gran baixada de primes. Tanmateix, és un producte de molta confiança i pensem que, amb els nostres interlocutors naturals, que són els directors de Recursos Humans de les empreses, i els mateixos mediadors i consultors, que ja confien en nosaltres realment, hi ha una part d'aquest mercat en el qual podem treballar molt bé.

Si vols més informació d'aquest producte per a col·lectius, [contacta amb nosaltres](#).

Retribució flexible per a les empreses, una opció cada vegada més viable

Un bon sistema perquè la salut arribi als col·lectius d'empresa és a través de la **flexibilització de la retribució**.

Segons M^a Luisa Oliva Quesada, directora de **Retribució Flexible a Mercer**, "les empreses tendeixen, cada vegada més, a proporcionar més beneficis dels que s'obliguen per conveni, però no totes les empreses poden atorgar una pòlissa de salut per a tota la plantilla i, menys encara, per a tots els empleats i les seves famílies".

La manera per oferir aquest benefici social pot ser a través de la **flexibilització del salari de l'empleat**, de manera que aquest es pugui beneficiar dels importants avantatges econòmics d'una pòlissa col·lectiva i dels, també importants, avantatges fiscals que s'apliquen tant a l'empleat com al seu cònjuge i als seus descendents.

Segons M^a Luisa, una via molt utilitzada per les empreses és contribuir-hi pagant només la prima de l'empleat i donar la possibilitat que, a través d'un descompte a la nòmina, l'empleat pagui la prima de la família. Amb una prima d'assegurança de salut de 470 €/any per persona, veiem dos

exemples d'eficiència fiscal en els quals l'empresa paga l'assegurança de l'empleat i permet flexibilitzar el salari per contractar la prima de la família:

- Empleat amb cònjuge i dos fills. Salari anual = 40.000 €
Increment del salari anual disponible: 654 €
(pràcticament, l'equivalent a 1,5 primes anuals)
- Empleat amb cònjuge i tres fills. Salari anual = 50.000 €
Increment del salari anual disponible: 894 €
(gairebé l'equivalent a dues primes anuals)

Afirma que "del nostre estudi sobre productes de retribució flexible és important destacar que l'assegurança de salut és el producte estrella. El 98% de les empreses que implanten un sistema de retribució flexible ofereix l'assegurança de salut com a producte, i el 65% dels empleats que s'adhereixen al sistema seleccionen l'assegurança de salut".

Com a experta en el tema, considera que "cal aprofitar aquest canal eficient per fer arribar l'assegurança de salut a l'empresa".

Sabies que...

- Un estudi d'ICEA revela que la major part de les primes de prestació de serveis se les va endur la modalitat d'assistència sanitària, amb el 91% de les primes, i que tan sols un 9% pertanyien a reemborsament de despeses.
- Segons ICEA, el 61% de les contractacions noves d'assegurances de vida les han fet persones amb edats compreses entre 25 i 44 anys.

Breus

- El dijous 26 de juny passat, va tenir lloc a Madrid la Jornada **Sistemes Alternatius a la Retribució Tradicional: Els actuaris en la gestió de RRHH**, organitzada per l'Institut d'Actuaris Espanyols i VidaCaixa Previsió Social. La jornada, inaugurada i clausurada per Alicia Sanmartín, presidenta de l'Institut d'Actuaris Espanyols, va comptar amb la participació de Ma Luisa Oliva, directora de Retribució Flexible de MERCER; Almudena Hernández, directora de l'Àrea de Beneficis de BUCK CONSULTANTS; Juan Manuel del Moral, soci de l'Àrea de Dret Bancari, Assegurances i Institucions Financeres de CUATRECASAS; Javier Hervás, soci de l'Àrea Laboral de CUATRECASAS, i Carmen Burgos, directora de Compensació y Beneficis de CEMEX. Per part de VidaCaixa Previsió Social, va moderar la jornada Carlos Quero, director de l'Àrea de Negoci Directo Centro-Sur. Van acudir a l'acte més de 100 assistents.
- **Jornada sobre Plans de Pensions "la Caixa"**: El trimestre vinent tindrà lloc una jornada organitzada per la Comissió de Control del Pla de pensions dels empleats de "la Caixa" i promoguda per VidaCaixa com a gestora de control d'aquest pla. Es preveu que els assistents siguin membres de les comissions de control dels plans de pensions d'ocupació més representatius del nostre país, així com els millors consultors i especialistes en la matèria, representants de les organitzacions patronals i sindicals, i destacades personalitats públiques i de l'Administració.

Si vols més informació d'aquesta jornada, [contacta amb nosaltres](#).