

Con la colaboración de Expansión y ADECOSE

## VIDACAIXA ACTIVA EL FORO *ON LINE* DE PREVISIÓN SOCIAL DEDICADO AL SEGURO DE SALUD

- **El objetivo de la iniciativa es promover el debate acerca de los temas de actualidad e interés para el sector.**

Desde el pasado 7 de abril está operativo el Foro *on line* de Previsión Social [www.foroprevisionsocial.net](http://www.foroprevisionsocial.net), con el objetivo de crear un espacio de conversación abierto a la opinión y a la reflexión de diferentes temas relativos a la Previsión Social, como por ejemplo, el desarrollo de la salud privada en España y el sistema de pensiones.

El patrocinio del foro corresponde a VidaCaixa Previsión Social, con la colaboración del diario económico Expansión y, a nivel sectorial, de Adecoese, asociación líder de las corredurías profesionales del mercado español.

En calidad de miembros de Adecoese, también participan en el primer Foro, AON Consulting, Confide y Mercer. Otros participantes son Adeslas, líder en seguros de salud, y entidades de reconocido prestigio en sus ámbitos de actuación, como Fundación Edad y Vida, el IESE y la Universidad de Barcelona.

El Foro, desde el que se accede mediante la página web [www.foroprevisionsocial.net](http://www.foroprevisionsocial.net), está dirigido por expertos que también reflexionarán en cada una de las líneas de debate. En este sentido, este espacio podrá contar con la aportación de ideas o votos de cualquier participante, previa inscripción como usuario.

Entre los meses de abril y junio, este Foro estará vinculado al debate de seguros de salud y se estructura en 3 paneles temáticos:

- . Retribución flexible, moderado por Antonio Trueba, Director de VidaCaixa Previsión Social.
- . El valor del seguro de salud privado, moderado por Jaime Ortíz, Jefe Ejecutivo de Distribución Comercial de Adeslas.
- . Copago en los seguros de salud, moderado por Jaime Español, Jefe del Departamento Técnico de Salud, Accidentes y Planes de Pensiones de SegurCaixa Holding.

Entre algunas de las aportaciones recogidas en el Foro hasta el momento, se puede destacar la de María Luisa Oliva, Directora de Retribución Flexible en Mercer: *“Si la flexibilidad en general es el futuro de las organizaciones que avanzan y sobreviven a los tiempos cambiantes, la flexibilidad en la retribución va a ser también clave en un*

*futuro no lejano*"; la de Jaime Ortiz, Jefe Ejecutivo de Distribución Comercial de Adeslas: "cada vez son más las empresas que ofrecen a sus empleados y, en muchos casos, familiares directos, un seguro de salud, como un elemento diferenciador de su competencia, y como coadyuvante en la captación y retención del talento"; o la de Pilar Soldevila, responsable de salud en CONFIDE, "Llevamos varios años de primas a la baja en colectivos de empresa, siempre por debajo del IPC, entre otras cosas por la competencia entre compañías. Pero con el IPC como base de incremento de salario en muchas empresas, viendo el valor que se prevé para este año, será difícil asumirlo".

Con esta iniciativa VidaCaixa Previsión Social, crea un espacio de conversación de referencia en el sector, que se ampliará con otras líneas de debate en los próximos meses.

### **VidaCaixa Previsión Social**

*VidaCaixa Previsión Social es la división de VidaCaixa líder en el mercado español de previsión social empresarial, con un volumen de recursos gestionados superior a los 13.000 millones de euros. Perteneciente a SegurCaixa Holding (anteriormente, CaiFor) cuenta con más de 37.000 empresas clientes, entre las que destacan 20 compañías que forman parte del IBEX 35, cerca de 400 multinacionales y 250 organismos públicos, así como 33.000 pymes.*

**Barcelona, mayo de 2009**

**Para más información:  
ATKINSON&ASOCIADOS  
Modesto Monclús  
93 414 37 37**