



Resultados 2007

En la rueda de prensa que tuvo lugar el pasado 27 de febrero en Madrid y Barcelona, se informó de los resultados del ejercicio 2007 de CaiFor, el grupo asegurador de "la Caixa" integrado en el *holding* CriteríaCaixaCorp.

El beneficio neto consolidado obtenido ha sido de 160,5 millones de euros, un 25% más que en el año anterior.

En cuanto al negocio de empresas comercializado por VidaCaixa Previsión Social, cabe destacar que:

- cuenta con una cuota de mercado superior al 17%
- gestiona un patrimonio de 13.553 millones de euros en planes de pensiones y seguros de vida-ahorro
- comercializa primas en seguros de vida-riesgo, accidentes y salud por un total de 157 millones de euros (un 17% más que en el 2006).

Negocio de empresas: principales magnitudes

| | | En millones de euros | 2007 |
|--------------------------|---|----------------------|-----------------|
| Primas y aportaciones | Vida-riesgo y accidentes | | 144,7 |
| | Salud | | 12,7 |
| | Subtotal riesgo empresas | | 157,4 |
| | Seguro de vida-ahorro | | 379,0 |
| | Planes de pensiones | | 217,3 |
| | Subtotal ahorro empresas | | 596,4 |
| | Total riesgo y ahorro empresas | | 753,8 |
| Recursos gestionados | Seguros de vida | | 8.661,5 |
| | Planes de pensiones empleo y asociados | | 4.892,4 |
| | Total rec. gest. de clientes neg. empresas | | 13.553,9 |

EL FUTURO DE LAS PENSIONES

Debido a las tendencias demográficas de los próximos años, uno de los principales retos a los que se enfrenta la sociedad española es la sostenibilidad financiera del sistema de pensiones. Todo apunta a que el desfase más importante se iniciará en el 2020, cobrando más importancia en el 2030.

Según un **estudio realizado por Guillem López-Casasnovas, profesor de economía y empresa de la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona**, hay que encontrar el equilibrio entre el componente público y privado del sistema actual de pensiones, teniendo en cuenta los siguientes aspectos: envejecimiento, natalidad, tasa de ocupación (con la influencia de la inmigración), ratio de dependencia, productividad (edad y educación), jubilaciones efectivas y pensiones medias, entre otros.

En **este estudio, que será publicado próximamente por el centro de estudios CENTRA de la Junta de Andalucía**, se proponen algunas medidas correctoras para garantizar dicho equilibrio. Una de estas medidas sería retrasar tres años la edad de jubilación, que trasladaría a quince años adicionales la aparición de la crisis. Asimismo, si se mantuvieran constantes las contribuciones sociales de los trabajadores, el envejecimiento y deterioro

de la ratio de dependencia haría que el fondo colectivo resultante fuera menor al habitual y debería repartirse entre más pensionistas, con lo que la generación retirada sufriría un grave deterioro de sus condiciones de vida. Si de lo contrario se mantuvieran los beneficios habituales de los pensionistas, al multiplicarse por su aumentado número y repartirse entre escasos ocupados, se deteriorarían dramáticamente las condiciones de vida de la generación trabajadora. Hace falta por ello un nuevo balance entre fiscalidad y periodo de jubilación para un reparto intergeneracional justo de los efectos financieros que provoca el cambio demográfico.

Según Guillem López-Casasnovas, "todas estas medidas muestran el diferencial entre lo necesario y lo posible, particularmente ante el hecho de que España es el país de la UE en el que, pese a la magnitud del problema que se anticipa, menos sensible se muestra su ciudadanía, y al parecer los políticos, a la necesidad de reformas".

De los casi diez puntos adicionales estimados de impacto del gasto público en el PIB para la previsión de efectos del envejecimiento demográfico entre 2004 y 2050, 3,8 (un incremento del 40%) son imputables exclusivamente a las pensiones.

¿Sabías que...

- **El volumen gestionado en España de los planes de pensiones de empleo subió un 3,24% y la rentabilidad mediana se situó en el 2,44% anual?**
- **VidaCaixa Previsión Social, la división para el mercado de empresas, supera los 26.000 clientes corporativos?**

Breves

- En el mes febrero, tuvo lugar en la sede del Col·legi de Mediadors de Barcelona el acto protocolario de la firma del **convenio de colaboración entre la Fundación Auditorium y VidaCaixa Previsión Social**. A la firma asistieron el presidente, Lluís Ferrer, y el gerente de la Fundación, Román Mestre; y por parte de VidaCaixa asistieron Antonio Trueba (director de la Subdirección de Empresas y Colectivos de CaiFor y director de VidaCaixa Previsión Social), que firmó el acuerdo, y Assumpta Sentías (directora del Área de Negocio Mediado Norte). Esta Fundación canaliza la formación del Col·legi de Mediadors de Barcelona y tiene por objeto la promoción social de la figura y la imagen del mediador de seguros y de sus servicios profesionales.
- El próximo 22 de abril tendrá lugar en Madrid una jornada con el título **"Previsión Social de Directivos. Una Necesidad Inaplazable"** organizada por APD y que cuenta con la colaboración de VidaCaixa Previsión Social. La jornada contará con una mesa redonda de consultores en la que se hablará de la situación actual, las tendencias, el entorno europeo y la casuística española; una mesa redonda para empresas en la que se tratará experiencias reales vividas en las empresas y una mesa redonda de compañías de seguros enfocada a las soluciones del sector asegurador para responder a las necesidades actuales de previsión social de directivos en las empresas. Al acto de inauguración y de clausura asistirán personalidades de las principales instituciones. **Si quieres asistir a esta jornada, las plazas son limitadas. [Contacta con nosotros](#)**